

*Кир'янова О.В., к.е.н., доцент кафедри управління персоналом та економіки праці*

## **НАВЧАЛЬНО-ТРЕНУВАЛЬНИЙ ЦЕНТР З УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК ІНСТРУМЕНТ РОЗВИТКУ КОМПЕТЕНЦІЙ СТУДЕНТІВ**

Навчально-тренувальний центр з управління персоналом (далі – НТЦ УП) є структурним підрозділом ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» у складі факультету управління персоналом, соціології та психології і функціонує вже шостий рік з метою створення середовища активного розвитку і особистісного зростання студентів, випускників, викладачів та абітурієнтів факультету.

Фахівці НТЦ УП зорієнтовані на активне впровадження компетентнісного підходу в своїй діяльності, що знайшло відображення у стратегічних напрямках роботи НТЦ. Так, навчально-тренувальний напрям роботи НТЦ УП – це відпрацювання професійних компетенцій студентів щодо реалізації основних процесів з управління персоналом з використанням сучасних інформаційних технологій; набуття конкретних практичних навичок роботи зі спеціалізованими програмними продуктами за профільними дисциплінами та науками.

Науково-дослідницький напрям роботи НТЦ УП передбачає: підготовку студентів до науково-дослідної роботи та написання магістерських дипломних робіт, сприяння поточній науково-дослідній роботі студентів, розвиток і поглиблення основних дослідницьких компетенцій, підтримку творчої ініціативи та креативності студентів.

Тренінговий напрям роботи НТЦ УП зі студентами спрямований на поглиблення тих соціально-психологічних і професійних компетенцій, що формуються профільними науками та дисциплінами за допомогою проведення тренінгів викладачами університету та запрошеними фахівцями.

Адаптаційний напрям для студентів-першокурсників – це формування їхньої адаптаційної мобільності через сприяння в адаптації до навчання, допомогу в розумінні традицій і особливостей університету; надання інформації про всі можливості університету, зокрема, бібліотеки; ознайомлення з освітніми Інтернет ресурсами, сприяння згуртуванню колективу. Водночас, для студентів старших курсів – це підтримка у налагодженні спільної роботи та допомоги один одному; розвиток ініціативності; розвиток такої компетенції, як робота в команді; допомога у адаптації на першому робочому місці; розвиток навичок публічного виступу та ефективної самопрезентації тощо.

Отже, кінцевою метою діяльності НТЦ УП є підвищення конкурентоспроможності випускників факультету управління персоналом, соціології та психології на ринку праці через формування та розвиток соціально-психологічних, професійних і науково-дослідницьких компетенцій і сприяння прискоренню їх адаптації до професійної діяльності на основі посилення практичної підготовки та поглиблення змісту фахових дисциплін з урахуванням компетентнісного підходу.

Основним інструментарієм досягнення означеної мети є: впровадження тренінгових технологій у навчальний процес на регулярній основі; розробка та проведення тренінгів для студентів і викладачів, здійснення науково-пошукових досліджень і проектних розробок відповідно до цільової спрямованості НТЦ УП.

Висока аудиторна завантаженість, суттєве зростання популярності НТЦ УП серед студентів і викладачів факультету є свідченням ефективності основних напрямків роботи НТЦ УП.

*Оболеньська Т. Є., проректор з науково-педагогічної роботи, д.е.н., професор*

*Рижук Ю. М., к.ю.н., доцент кафедри теорії та історії держави і права*

*Чабанюк О. А., к.е.н., доцент кафедри обліку підприємницької діяльності*

## **ОМБУДСМЕН ПО ПРАВАМ СТУДЕНТІВ У МЕХАНІЗМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Сучасна система вищої освіти в Україні зазнала значних змін, що пов'язується з створенням країнами Європи єдиного освітнього простору (відомий як Болонський процес), який базується на принципах збереження національної самобутності підготовки фахівців різних країн. Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система як інструмент Європейського про-